

«Самұрық-Қазына Бизнес Сервис» ЖШС жасалған бизнес-процестің аутсорсинг қызметтерін (қызметкерлерді тасымалдау қызметтері) сатып алу туралы **27.10.2023 жылғы № 807764/2023/1-1 шарт**;

«АлматыЭнергоСбыт» ЖШС жасалған **13.12.2023 жылғы № 75917 шарт** (электр энергиясы қызметтері (Алматы қ. офисі));

«Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС жасалған электрондық сатып алудың ақпараттық жүйесін пайдалану жөніндегі қызметтерді сатып алу туралы **20.12.2023 жылғы № 935968/2023/1 шарт**;

«Қазақтелеком» АҚ жасалған телефон байланысы қызметтерін (КШ) көрсетуге **29.12.2023 жылғы № 934589/2023/1 шарт**;

«Қазақтелеком» АҚ жасалған ақылы теледидар қызметтерін көрсетуге **29.12.2023 жылғы № 934548/2023/1 шарт**;

«Қазақтелеком» АҚ жасалған телефон байланысы қызметтерін көрсетуге **29.12.2023 жылғы № 935209/2023/1 шарт**.

2. ЕСЕПТІК КЕЗЕҢДЕ ІРІ МӘМІЛЕЛЕР ЖАСАЛМАДЫ.



2-ҚОСЫМША

«Samruk-Kazyna Construction» АҚ 2023 жылғы есебіне қосымша

ҚҰРАМДАҒЫ GRI ИНДЕКСІ

Қолдану жөніндегі мәлімдеме	«Samruk-Kazyna Construction» АҚ GRI стандарттарына сілтеме жасай отырып, 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңде осы құрамдағы GRI индексінде көрсетілген ақпаратты хабарлады
GRI 1	GRI 1: негіздер 2021

GRI	Түсініктемесі	Бөлім атауы
		Компания туралы
		Даму стратегиясын іске асыру
		Байланыс ақпараты
		Қызмет географиясы
GRI 2-1	Ұйым туралы мәлімет	
GRI 2-2	Тұрақты даму жөніндегі ұйымның есептілігіне енгізілген кәсіпорындар	Есеп туралы Топ Құрылымы
GRI 2-3	Есепті кезең, кезеңділік және байланыстар	Есеп туралы Байланыс ақпараты
GRI 2-4	Ақпаратты қайта құру	Есеп туралы
GRI 2-5	Сыртқы сенімділік	Есеп туралы
GRI 2-6	Қызмет түрлері, құн тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	Бизнес-модель
GRI 2-7	Қызметкерлер	Кадрлық әлеуетті дамыту
GRI 2-8	Жалдамалы емес жұмысшылар	
GRI 2-9	Басқару құрылымы мен құрамы	Корпоративтік басқару құрылымы
GRI 2-10	Жоғары басқару органын тағайындау және іріктеу	Корпоративтік басқару құрылымы
GRI 2-11	Жоғары басқару органының төрағасы	Корпоративтік басқару құрылымы
GRI 2-12	Әсерді басқаруды қадағалаудағы жоғары басқару органының рөлі	Тұрақты дамуды басқару тәсілі
GRI 2-13	Әсерді басқару жауапкершілігін беру	Тұрақты дамуды басқару тәсілі
GRI 2-14	Орнықты даму жөніндегі есептіліктегі жоғары басқару органының рөлі	Есеп туралы
GRI 2-15	Мүдделер қақтығысы	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл
GRI 2-16	Маңызды мәселелер туралы хабарлау	
GRI 2-17	Жоғары басқару органының ұжымдық білімі	Директорлар кеңесінің біліктілігін арттыру
GRI 2-18	Жоғары басқару органының қызметін бағалау	Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

GRI 2-19	Сыйақы саясаты	Директорлар кеңесінің сыйақысы туралы есеп
GRI 2-20	Сыйақыны анықтау процесі	Директорлар кеңесінің сыйақысы туралы есеп
GRI 2-21	Жылдық жалпы өтемақы коэффициенті	Директорлар кеңесінің сыйақысы туралы есеп
GRI 2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	Тұрақты даму
GRI 2-25	Теріс әсерлерді жою процестері	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл
GRI 2-26	Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру тетіктері	Басшылық пен қызметкерлердің қарым-қатынасы
GRI 2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	GRI көрсеткіштері 4-қосымшада төленген айыппұлдардың саны мен сомасы
GRI 2-28	Мүшелік қауымдастықтар	Қазақстан Республикасының «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасындағы мүшелік
GRI 2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Мүдделі тараптармен тиімді әрекет ету
GRI 2-30	Ұжымдық шарттар	Қоғамда қызметкерлермен ұжымдық шарт жоқ
GRI 3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі	
GRI 3-2	Маңызды тақырыптардың тізімі	Маңызды тақырыптарды анықтау
GRI 3-3	Материалдар тақырыбын басқару	
GRI 201-1	Түзілетін және бөлінетін тікелей экономикалық құндылық, құрылатын және таратылатын	GRI көрсеткіштері 4-қосымша
GRI 203-2	Елеулі жанама экономикалық зардаптар	Өңірлерді дамытуды қолдау
GRI 3-3	Материалдар тақырыбын басқару	Өңірлерді дамытуды қолдау
GRI 204-1	Жергілікті жеткізушілерге арналған шығыстардың үлесі	Сатып алулар тәжірибесі
GRI 3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Сатып алулар тәжірибесі
GRI 205-1	Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдер тұрғысынан бағаланған операциялар	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және қарсы іс-қимыл
GRI 205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және рәсімдер мәселелері бойынша коммуникация және оқыту	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және қарсы іс-қимыл
GRI 205-3	Рассталған сыбайлас жемқорлық жағдайлары және қабылданған шаралар	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және қарсы іс-қимыл
GRI 3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және қарсы іс-қимыл
GRI 303-5	Су шығыны	Қоршаған ортаны қорғауға әсерді басқару
GRI 3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Қоршаған ортаны қорғауға әсерді басқару
GRI 308-1	Экологиялық белгілерді қолданып іріктелген жаңа жеткізушілер	Сатып алулар тәжірибесі
GRI 3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Сатып алулар тәжірибесі
GRI 401-1	Жаңа қызметкерлерді жұмысқа қабылдау және кадр тұрақсыздығы	GRI көрсеткіштері 4-қосымша
GRI 401-2	Уақытша жұмысшыларға немесе жарты жұмыс күніндегі жұмысшыларға берілмейтін толық уақытты жұмысшыларға берілетін жеңілдіктер	Ынталандыру жүйесі және әлеуметтік қолдау
GRI 401-3	Бала күтімі бойынша демалыс	GRI көрсеткіштері 4-қосымша
GRI 3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Ынталандыру жүйесі және әлеуметтік қолдау

GRI 402-1	Жедел өзгерістер туралы хабарлаудың ең аз мерзімдері	Еңбек жағдайларының өзгеруі туралы хабарламаның ең аз мерзімдері Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген
GRI 403-1	Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесі	Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік
GRI 403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау және оқиғаларды тергеу	Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік
GRI 403-3	Өндірістік қауіпсіздік қызметтері	Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік
GRI 403-4	Қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелері бойынша кеңес беру және коммуникация	Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік
GRI 403-5	Қызметкерлерді еңбек гигиенасы мен қауіпсіздік техникасына оқыту	GRI көрсеткіштері 4-қосымша
GRI 403-6	Қызметкерлердің денсаулығын нығайту	Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік
GRI 403-8	Еңбекті қорғауды басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер	GRI көрсеткіштері 4-қосымша
GRI 403-9	Жұмысқа байланысты жарақаттар	Жұмыспен байланысты жарақат 023 жылы белгіленбеген (LTIR 0)
GRI 403-10	Кәсіби аурулар	Қоғам үшін бұл стандарт қолданылмайды
GRI 3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік
GRI 404-1	Бір қызметкерге жылына оқу сағаттарының орташа саны	GRI көрсеткіштері 4-қосымша
GRI 404-3	Тиімділік пен мансаптық шолуларды үнемі алатын қызметкерлердің пайызы	Қызметкерлердің қызмет нәтижелігін бағалау GRI көрсеткіштері 4-қосымша
GRI 405-1	Басқарма органдары мен қызметкерлердің әр түрлілігі	Директорлар кеңесі 4-қосымша
GRI 406-1	Кемсітушілік оқиғалары және жағдайды түзету бойынша қабылданған шаралар	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және қарсы іс-қимыл
GRI 3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және қарсы іс-қимыл
GRI 413-1	Жергілікті қауымдастықтарды тартумен жасалатын операциялар, әсерін бағалау және даму бағдарламалары	Өңірлерді дамытуды қолдау
GRI 3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Өңірлерді дамытуды қолдау