



4-ҚОСЫМША

«Samruk-Kazyna Construction» АҚ 2023 жылғы есебіне қосымша

GRI КӨРСЕТКІШТЕРІ

Көрсеткіштер	Өлшем бірліктері	2020	2021	2022	2023
ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР					
GRI 201-1 Құрылған және таратылған тікелей экономикалық құн					
1. Құрылған тікелей экономикалық құн					
Жиынтық кірістер	млрд теңге	23,8	22	26,8	32,2
2. Таратылған экономикалық құн					
Жиынтық кірістер	млрд теңге	16,8	12,3	21,6	24,8
3. Таратылмаған экономикалық құн					
Пайда	млрд теңге	7	9,7	5,2	7,4
Капитал жеткізушілеріне төлемдер	млрд теңге	4,4	4	5,5	8,3
Мемлекетке төлемдер	млрд теңге	2,3	2,61	2,2	1,4
Капиталдық салымдар	млрд теңге	16,7	21,3	17,1	14,9
GRI 203-2 Маңызды жанама экономикалық әсерлер					
Компанияның анықталған елеулі жанама экономикалық әсерлерінің мысалдарын көрсетіңіз.					<i>«Өңірлерді қолдау» бөлімінде сипатталған</i>
GRI 205-2 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдер мәселелері бойынша ақпараттандыру және оқыту					
Қызметкерлердің жалпы саны				80	258
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттармен және рәсімдермен танысқан қызметкерлер саны, оның ішінде:	адам			80	118
	%			100	46
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тренингтен өткен қызметкерлер саны, оның ішінде:	адам			56	118
	%			70	46
GRI 204-1 Сатып алулар					
Жеткізушілер саны, барлығы	бірл.	122	104	100	206
Сатып алулардың жалпы сомасы	млрд теңге	1,38	1,14	1,10	2,54
Жергілікті жеткізушілер саны, барлығы	бірл.	93	65	69	118
Жергіліктілерден сатып алулардың жалпы сомасы	млрд теңге	1,20	0,99	0,97	0,92

Көрсеткіштер	Өлшем бірліктері	2020	2021	2022	2023
% саны бойынша	бірл.	76%	63%	69%	57%
% сомасы бойынша	млрд теңге	87%	86%	88%	36%
Бір көзден әдісімен жүргізілген сатып алулар	млрд теңге	0,44	0,07	0,07	0,58
	%	32%	6%	7%	23%
Бағалық ұсыныстарды сұрату әдісімен жүргізілген сатып алулар	млрд теңге	0,04	0,03	0,07	0,46
	%	3%	3%	6%	18%
Ашық тендер әдісімен жүргізілген сатып алулар	млрд теңге	0,64	0,66	0,74	1,50
	%	46%	58%	67%	59%
Бәсекелестік келіссөздер жүргізу жолымен жүргізілген сатып алулар	млрд теңге	0,231	0,321	0,136	0
	%	17%	28%	12%	0%
Ішкі холдингтік кооперация шеңберіндегі сатып алулар	млрд теңге	0,035	0,063	0,085	0
	%	3%	6%	8%	0%
Электронды дүкен арқылы жүргізілген сатып алулар	млрд теңге		0,00003	0,00013	0,00108
	%				
GRI 418-1 Клиент құпиясының бұзылуы және деректерінің жоғалуы туралы дәйекті шағымдар					
Клиент құпиясының бұзылуына қатысты санат бойынша іріктелген дәйекті шағымның жалпы саны:	бірл.			1	
Бөгде тұлғалардан түскен және ұйым дәлелдеген шағым саны	бірл.				
Бақылаушы органдардан түскен шағым саны	бірл.			1	
Клиент мәліметінің таралып, жоғалып не ұрланып кетуі анықталған жайттардың жалпы саны	бірл.			1	
GRI 2-27 Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау					
Заңдар мен нормативтік актілерді бұзу жағдайларының жалпы саны, оның ішінде:	бірл.	1	1	4	3
айыппұл салу жағдайлары	бірл.	1	1	4	3
ақшасыз санкциялар қолдану жағдайлары	бірл.				
Айыппұлы төленген заңдар мен нормативтік актілерді бұзу жағдайларының жалпы саны	бірл.	1	1	4	3
Есептік кезеңде ұсынылған	бірл.	1	1	4	3
Өткен есепті кезеңдерде ұсынылған	бірл.		1	1	4

ҚОСЫМША

Көрсеткіштер	Өлшем бірліктері	2020	2021	2022	2023
Заңдар мен нормативтік актілерді бұзғаны үшін төленген айыппұлдың жалпы сомасы	мың теңге	927,85	105,405	1618,95	2484
Есепті жылы ұсынылды	мың теңге	927,85	105,405	1618,95	2484
Өткен есепті кезеңдерде ұсынылған	мың теңге		927,85	105,405	1618,95
ӘЛЕУМЕТТІК КӨРСЕТКІШТЕР					
Орта тізілімдік саны		98	84	77	258
GRI 2-7 Есепті жылдың 31 желтоқсанындағы қызметкерлердің тізілімдік саны	адам	99	99	76	416
ӘБП	адам				102
ӨП	адам				314
Ерлер	адам	53	59	40	307
Әйелдер	адам	46	40	36	109
GRI 405-1 Жас бойынша тізілімдік саны					
30 жасқа дейін	адам	13	13	7	65
Ерлер	адам	6	6	4	44
Әйелдер	адам	7	7	3	21
30-50 жас аралығы	адам	70	73	59	258
Ерлер	адам	43	40	28	186
Әйелдер	адам	27	33	31	72
50 жастан асқан	адам	16	13	10	93
Ерлер	адам	4	13	8	77
Әйелдер	адам	12		2	16
GRI 401-1 Есепті кезеңде жұмысқа қабылданған қызметкерлер, соның ішінде:					
30 жасқа дейін	адам	3	5	2	63
Ерлер		1	2	2	42
Әйелдер		2	3	0	21
30-50 жас аралығы	адам	8	16	27	246
Ерлер		4	10	18	184
Әйелдер		4	6	9	62
50 жастан асқан		2	5	5	96
Ерлер		2	5	5	87
Әйелдер	адам				9

Көрсеткіштер	Өлшем бірліктері	2020	2021	2022	2023
GRI 401-1 Есепті кезеңде еңбек шарттарын бұзған қызметкерлер (қызметкерлердің тұрақтамауын есептеу мақсатында), соның ішінде:					
30 жасқа дейін	адам	4	6	0	6
Ерлер		3	4		2
Әйелдер		1	2		4
30-50 жас аралығы	адам	25	20	11	39
Ерлер		11	15	7	25
Әйелдер		14	5	4	14
50 жастан асқан	адам	2	3	1	18
Ерлер		2	3	0	18
Әйелдер		0	0	1	
GRI 401-1 Кадрлардың тұрақтамауы (автоматты түрде есептеледі), соның ішінде:					
30 жасқа дейін	адам			0	2,3
30-50	адам			14,3	15,1
50 жастан асқан	адам			1,3	7,0
GRI 401-3 Декреттік демалыс					
Жүктілік және босану немесе бала күтімі бойынша демалысқа құқығы бар қызметкерлердің саны (ҚР ЕК сәйкес)	адам	6	4	3	5
Жүктілік және босану бойынша демалыс және бала күтімі бойынша демалыс алған қызметкерлердің саны	адам	6	4	3	5
Ана/әке демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің саны	адам	3	2	2	2
Алдыңғы жылы ана/әке демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған және 12 айдан кейін жұмысын жалғастырған қызметкерлердің саны	адам	3	2	2	2
Есепті жылы ана/әке демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралуы тиіс қызметкерлердің саны * *	адам	3	1	1	1
Қайта оралу коэффициенті	%	1	2	2	2
Шегеру коэффициенті	%	1	1	1	1

ҚОСЫМША

Көрсеткіштер	Өлшем бірліктері	2020	2021	2022	2023
GRI 2-30 Ұжымдық шартпен қамтылған қызметкерлер	адам	98	84	0	0
GRI 2-30 Ұжымдық шартпен қамтылған қызметкерлер үлесі	%	100	100	0	0
GRI 404-1 Оқыту					
Оқытудың жалпы сағат саны	сағат	360	540	192	3860
ӘБП					1095
ӨП					2765
Ерлер		216	324	115	3246
Әйелдер		144	216	77	614
Жылына бір қызметкерді оқыту сағатының орташа саны	сағат	3,636	5,455	2,526	9,279
ӘБП					10,7
ӨП					8,8
Ерлер		4,08	5,49	2,88	10,57
Әйелдер		3,130	5,4	2,14	5,63
Бір жылда қызметкерлерді оқытуға жұмсалған шығын	млн теңге	2,4	4,9	1,6	13,7
GRI 404-3 Өнімділік пен мансапты дамытудың тұрақты бағасын (қызмет бағасын) алған қызметкерлер саны	бірл.	86	89	60	229
ӘБП					75
ӨП					154
Ерлер		48	53	37	165
Әйелдер		38	36	23	64
GRI 404-3 Өнімділік пен мансапты дамытудың тұрақты бағасын алған қызметкерлер үлесі	%	0,87	0,899	0,76	0,63
ӘБП					0,735
ӨП					0,49
Ерлер		0,91	0,898	0,925	0,583
Әйелдер		0,83	0,9	0,639	0,771

Көрсеткіштер	Өлшем бірліктері	2020	2021	2022	2023
БАСҚАРМА					
GRI 405-1 Басқарма мүшелерінің саны	адам	4	4	5	5
30 жасқа дейін	адам				
30-50 жас аралығы	адам	3	3	4	4
50 жастан асқан	адам	1	1	1	1
Басқарма құрамындағы мүмкіндігі шектеулі қызметкерлердің саны	адам				
ШТАТТАН ТЫС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР					
GRI 2-8 Есепті жылдың 31 желтоқсанындағы тізім бойынша	адам	11	12	42	27
АҚС	адам	11	12	42	27
GRI 403-8 ЕҚЖӨҚ мәселелерін басқару жүйесі					
Компанияның еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен қамтылған компаниядағы адам саны және пайыздық көрсеткіші	адам		197	241	357
	%				
GRI 403-9 Өндірістік жарақаттар		0	0	0	0
ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ШЫҒЫНДАРЫ					
Өндіріс қауіпсіздігі саласындағы, оның ішінде бағыттар бойынша талаптарды қамтамасыз етуге жұмсалған қаражат көлемі:	млрд теңге				2,063
Еңбекті қорғау	млрд теңге				0,007
Өрт қауіпсіздігі	млрд теңге				0,032
Өнеркәсіп қауіпсіздігі	млрд теңге				0,017
Оқыту	млрд теңге				0,007
ДСД еңбекті қорғау қызметінің мамандар саны (экологтарды қоспағанда)	бірл.				2
Өндіріс қауіпсіздігі саласындағы талаптарға сәйкестікке жүргізілген ішкі аудит саны	бірл.				4

ҚОСЫМША

Көрсеткіштер	Өлшем бірліктері	2020	2021	2022	2023
Өндіріс қауіпсіздігі саласындағы талаптарға сәйкестікке жүргізілген ішкі аудит аясында анықталған сәйкессіздіктер саны	бірл.				92
Өндіріс қауіпсіздігі саласындағы талаптарға сәйкестікке жүргізілген ішкі аудит аясында жойылған сәйкессіздіктер саны	бірл.				142
Мердігер ұйымдарда өндіріс қауіпсіздігі саласында жүргізілген аудит саны	бірл.				142
Зардап шеккендерге жұмыс орнында алғашқы медициналық көмек көрсетуге оқытылған қызметкер саны (парамедик)	бірл.				83
Өткізілген командалық-штабтық оқу-жаттығу саны	бірл.		1	1	1
Өрттің алдын алу бойынша өткізілген оқу-тактикалық жаттығулардың саны	бірл.				1
Апатты жою жоспары бойынша өткізілген оқу-тактикалық жаттығу саны	бірл.				1
ӨК басшылығы (CEO, CEO-1, CEO-2), ЕТҮ (ЖД, ЖД) орынбасары, департамент/қызмет директоры, құрылымдық бөлімшелер басшысы өткізген мінез-құлық қауіпсіздік аудиті, қауіпсіздікті мінез-құлықты бақылау бағдарламалары мінез-құлық қауіпсіздік диалогы (ПАБ/ПНБ/ПДБ) саны	бірл.				12