



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

GRI 2-22

Общество всецело поддерживает принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН 17 Целей устойчивого развития и осуществляет деятельность, направленную на достижение 8 из них.

Признавая принципы Глобального договора ООН, Общество заявляет о приверженности в своей деятельности следующим принципам:



В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	Принцип 1	Обеспечивает и уважает защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне.
	Принцип 2	Обеспечивает непричастность к нарушениям прав человека.
В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	Принцип 3	Поддерживает свободу собраний и признает право на заключение коллективных договоров.
	Принцип 4	Способствует искоренению обязательного или принудительного труда.
	Принцип 5	Способствует искоренению детского труда.
	Принцип 6	Способствует искоренению дискриминации в сфере труда и занятости.
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	Принцип 7	Способствует предупреждению негативных воздействий на окружающую среду.
	Принцип 8	Принимает инициативы и способствует распространению экологической ответственности.
	Принцип 9	Содействует развитию и распространению экологически безопасных технологий.
В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	Принцип 10	Заявляет о нетерпимости ко всем формам коррупции и другим противоправным действиям, включая вымогательство и взяточничество.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына», Политикой в области устойчивого развития в Обществе выстроена система управления в области устойчивого развития, которая включает:

- приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, исполнительного органа и работников;
- анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экологический, социальный и корпоративный аспекты);
- определение рисков в области устойчивого развития;
- построение карты заинтересованных сторон;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц;

- интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в стратегию развития и процессы принятия решений;
- повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития;
- регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

Подход к управлению устойчивым развитием.....	27
Определение существенных тем.....	28
Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	29
Предупреждение и противодействие коррупции.....	27

Практика закупок.....	27
Компонент E. Экологический аспект.....	27
Компонент S. Социальный аспект.....	27
Компонент G. Управленческий аспект.....	27
Контактная информация.....	27

РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

ВКЛАД КОМПАНИИ



ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЙ ПО СОХРАНЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

- В ДЗО направлено обращение председателя Правления к работникам о безопасном выполнении работ. Определены ответственные лица по производственной безопасности среди арендаторов офисных помещений, проведено учение-тренинг по пожарной и производственной безопасности в здании 24 февраля 2023 года с участием сотрудников ДЧС г. Астаны и начальника пожарного поста здания.
- 2 августа 2023 года проведена практическая тренировка с эвакуацией работников БЦ «Зеленый квартал», блок Т4, с привлечением сил ДЧС. По итогам практической тренировки составлен акт с замечаниями и направлен всем арендаторам БЦ «Зеленый квартал», блок Т4, а также направлено претензионное письмо в адрес сервисной компании, ответственной за пожарную безопасность ТОО «Зевс Энерго». 29 августа 2023 года проведено учение-тренинг по пожарной безопасности и мерам поведения при возникновении ЧС и нестандартных ситуаций, всем арендаторам направлены уведомления о необходимости направить ответственных работников.
- 83 работникам проведено обучение по оказанию первой медицинской помощи, массажу сердца и искусственному дыханию с использованием манекена, подключенного к датчикам, указывающим на состояние органов.

Результат: план мероприятий по производственной безопасности на 2023 год исполнен на 97%.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 208 ШКОЛ В 2024 ГОДУ

В отчетном периоде подрядные организации осуществляли подготовку земельных участков к строительству (ограждение, установка камер видеонаблюдения, мобилизацию строительной техники, инженерно-геологические изыскания, забивку пробных свай и так далее). Параллельно шла разработка проектно-сметной документации школ. По мере получения положительной государственной экспертизы проектно-сметной документации начаты строительно-монтажные работы.

Результат: в отчетном периоде заключены 207 договоров закупки комплексных работ по проектированию и строительству объектов под ключ с отечественными подрядчиками и 191 договор на оказание инжиниринговых услуг (технический надзор), в том числе 96 с дочерней организацией Общества ТОО «Самрук-Казына Девелопмент».

ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИЙНЫХ ШКОЛ, ТРЕХСМЕННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДЕФИЦИТА УЧЕНИЧЕСКИХ МЕСТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ СРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ В ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ

При отборе новых работников на вакантные позиции Общество руководствуется принципами гендерного равенства и увеличивает долю женщин в составе руководящего персонала.

Результат: в 2023 году в составе Совета директоров количество женщин доведено до рекомендуемого лучшей мировой практикой не менее 30%, количество женщин-руководителей составило 24% к общему числу вновь назначенных руководителей всех уровней.

СЛЕДОВАНИЕ ПРИНЦИПАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

ВКЛАД КОМПАНИИ



РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

ПРИМЕНЕНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Формирование и развитие эффективной корпоративной культуры, базирующейся на сильных лидерских командах, внедрении основополагающих принципов меритократии, продвижение корпоративных ценностей, способствующих достижению стратегических целей и ключевых приоритетов Общества, переход от измерения показателей вовлеченности персонала к измерению показателей общего благополучия сотрудников Общества, что позволит проводить конкретные точечные воздействия на улучшение рабочей среды и условий для дальнейшего повышения производительности труда работников Общества.

Результат: в 2023 году индекс благополучия работников составил 55%.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ДОЛЯМИ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ТОО «ПГУ ТУРКЕСТАН».

СТРОИТЕЛЬСТВО ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ НА БАЗЕ ПАРОГАЗОВОЙ УСТАНОВКИ С МАНЕВРНЫМ РЕЖИМОМ ГЕНЕРАЦИИ ОБЩЕЙ МОЩНОСТЬЮ ДО 1000 МВт В ТУРКЕСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ

- В течение 2023 года заключены договоры на закупку комплексных работ под ключ по подъездной автодороге 3-й категории, системе водозабора с Бадамского водохранилища со строительством водовода, основной площадке.
- Заключен договор о закупке услуг по управлению проектом с ТОО «Самрук-Казына Девелопмент».
- 29 декабря 2023 года получены положительные заключения на рабочие проекты «Система водозабора с Бадамского водохранилища со строительством водовода», «Внешнее газоснабжение» и «Выдача мощности электроэнергетической системы на узловую ПС 500 кВ Шымкента на напряжение 500 и 220 кВ».

Результат: в 2023 году заключены договоры на закупку комплексных работ под ключ по подъездной автодороге 3-й категории, системе водозабора с Бадамского водохранилища со строительством водовода, основной площадке.



- Повышение комфортности и доступности жилья, улучшение качества городской среды
- Формирование конкурентоспособного строительства объектов жилищного и гражданского назначения
- Вовлечение в хозяйственный оборот ранее не задействованных для строительства земельных участков, повышение эффективности использования земельных участков, предназначенных для строительства
- Минимизация негативного воздействия строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства на окружающую среду

По состоянию на 31 декабря 2023 года Общество заключило договоры инвестирования в строительство (далее – ДИС) по 19 объектам в городах: Астана, Алматы, Атырау, Актобе, Конаев, Кокшетау, Аксу (Павлодарская область), Тараз и Усть-Каменогорск, пул коммерческой и жилой недвижимости Общества по заключенным ДИС по состоянию на 31 декабря 2023 года составляет 309,9 тыс. м² и 996 машиномест, общая стоимость проектов – 125,9 млрд тенге, в том числе объем инвестиций Общества – 76,9 млрд тенге. Финансирование данных проектов осуществляется за счет собственных средств и привлечения заемных средств на рыночных условиях.

Результат: в 2023 году ввод недвижимости составил 82 тыс. м².

ВВОД НЕДВИЖИМОСТИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ