

**Договор № 807764/2023/1-1 от 27.10.2023** о покупке услуг аутсорсинга бизнес-процесса (услуги развозки сотрудников), заключенный с ТОО «Самрук-Казына Бизнес Сервис»;

**Договор № 75917 от 13.12.2023** (услуги электроэнергии (офис г. Алматы), заключенный с ТОО «АлматыЭнергоСбыт»;

**Договор № 935968/2023/1 от 20.12.2023** о покупке услуг по пользованию информационной системой электронных закупок, заключенный с ТОО «Самрук-Казына Контракт»;

**Договор № 934589/2023/1 от 29.12.2023** на оказание услуг телефонной связи (КШ), заключенный с АО «Казахтелеком»;

**Договор № 934548/2023/1 от 29.12.2023** на оказание услуг платного телевидения, заключенный с АО «Казахтелеком»;

**Договор № 935209/2023/1 от 29.12.2023** на оказание услуг телефонной связи, заключенный с АО «Казахтелеком».

## 2. КРУПНЫХ СДЕЛОК В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ЗАКЛЮЧЕНО НЕ БЫЛО.



# ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Годовому отчету АО «Samruk-Kazyna Construction» за 2023 год

## ИНДЕКС СОДЕРЖАНИЯ GRI

Заявление об использовании	АО «Samruk-Kazyna Construction» сообщило информацию, указанную в этом индексе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года со ссылкой на стандарты GRI
GRI 1	GRI 1: Основы 2021

GRI	Раскрытие	Наименование раздела
		О Компании
<b>GRI 2-1</b>	Сведения об организации	Реализация Стратегии развития Контактная информация География деятельности
<b>GRI 2-2</b>	Предприятия, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Об Отчете Структура Группы
<b>GRI 2-3</b>	Отчетный период, периодичность и контакты	Об Отчете Контактная информация
<b>GRI 2-4</b>	Переформулирование информации	Об Отчете
<b>GRI 2-5</b>	Внешнее заверение	Об Отчете
<b>GRI 2-6</b>	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель
<b>GRI 2-7</b>	Персонал	Развитие кадрового потенциала
<b>GRI 2-8</b>	Работники, которые не являются наемными работниками	
<b>GRI 2-9</b>	Структура и состав управления	Структура корпоративного управления
<b>GRI 2-10</b>	Назначение и отбор высшего органа управления	Структура корпоративного управления
<b>GRI 2-11</b>	Председатель высшего органа управления	Структура корпоративного управления
<b>GRI 2-12</b>	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием
<b>GRI 2-13</b>	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием
<b>GRI 2-14</b>	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете
<b>GRI 2-15</b>	Конфликт интересов	Предупреждение и противодействие коррупции
<b>GRI 2-16</b>	Сообщение о важнейших проблемах	

GRI 2-17	Коллективные знания высшего органа управления	Повышение квалификации Совета директоров
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности Совета директоров
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Отчет о вознаграждении Совета директоров
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	Отчет о вознаграждении Совета директоров
GRI 2-21	Годовой общий коэффициент компенсации	Отчет о вознаграждении Совета директоров
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Устойчивое развитие
GRI 2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Предупреждение и противодействие коррупции
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	Взаимоотношения руководства и работников
GRI 2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Количество и сумма выплаченных штрафов в Приложении 4 Показатели GRI
GRI 2-28	Членские ассоциации	Членство в Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI 2-30	Коллективные договоры	В Обществе отсутствует коллективный договор с работниками
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	Определение существенных тем
GRI 3-2	Список существенных тем	
GRI 3-3	Управление тематикой материалов	
GRI 201-1	Прямая экономическая ценность, создаваемая и распределяемая	Приложение 4 Показатели GRI
GRI 203-2	Значительные косвенные экономические последствия	Поддержка развития регионов
GRI 3-3	Управление тематикой материалов	Поддержка развития регионов
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Практика закупок
GRI 3-3	Управление существенными темами	Практика закупок
GRI 205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Предупреждение и противодействие коррупции
GRI 205-2	Коммуникация и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Предупреждение и противодействие коррупции
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Предупреждение и противодействие коррупции
GRI 3-3	Управление существенными темами	Предупреждение и противодействие коррупции
GRI 303-5	Расход воды	Управление воздействием на охрану окружающей средой
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление воздействием на охрану окружающей средой

GRI 308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	Практика закупок
GRI 3-3	Управление существенными темами	Практика закупок
GRI 401-1	Прием на работу новых сотрудников и текучесть кадров	Приложение 4 Показатели GRI
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или работникам, занятым неполный рабочий день	Система мотивации и социальная поддержка
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Приложение 4 Показатели GRI
GRI 3-3	Управление существенными темами	Система мотивации и социальная поддержка
GRI 402-1	Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	Минимальные сроки уведомления об изменениях условий труда предусмотрены Трудовым кодексом Республики Казахстан
GRI 403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Здоровье и безопасность на рабочем месте
GRI 403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	Здоровье и безопасность на рабочем месте
GRI 403-3	Службы производственной безопасности	Здоровье и безопасность на рабочем месте
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности	Здоровье и безопасность на рабочем месте
GRI 403-5	Обучение работников гигиене труда и технике безопасности	Приложение 4 Показатели GR
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	Здоровье и безопасность на рабочем месте
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	Приложение 4 Показатели GR
GRI 403-9	Травмы, связанные с работой	Травм, связанных с работой, в 2023 году не зафиксировано (LTIR 0)
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Для Общества данный стандарт неприменим
GRI 3-3	Управление существенными темами	Здоровье и безопасность на рабочем месте
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Приложение 4 Показатели GRI
GRI 404-3	Процент сотрудников, регулярно получающих обзоры эффективности и карьерного роста	Оценка результативности деятельности работников Приложение 4 Показатели GRI
GRI 405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	Совет директоров Приложение 4
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Предупреждение и противодействие коррупции
GRI 3-3	Управление существенными темами	Предупреждение и противодействие коррупции
GRI 413-1	Операции с привлечением местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	Поддержка развития регионов
GRI 3-3	Управление существенными темами	Поддержка развития регионов