



ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Годовому отчету АО «Samruk-Kazyna Construction»
за 2023 год

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

Показатели	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость					
1. Созданная прямая экономическая стоимость					
Суммарные доходы	млрд тенге	23,8	22	26,8	32,2
2. Распределенная экономическая стоимость					
Суммарные расходы	млрд тенге	16,8	12,3	21,6	24,8
3. Нераспределенная экономическая стоимость					
Прибыль	млрд тенге	7	9,7	5,2	7,4
Выплаты поставщикам капитала	млрд тенге	4,4	4	5,5	8,3
Выплаты государству	млрд тенге	2,3	2,61	2,2	1,4
Капитальные вложения	млрд тенге	16,7	21,3	17,1	14,9
GRI 203-2 Значительные непрямые экономические воздействия					
Пожалуйста, укажите примеры выявленных существенных косвенных экономических воздействий Компании.		<i>Описано в разделе «Поддержка развития регионов»</i>			
GRI 205-2 Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур					
Общее количество сотрудников			80		258
Количество сотрудников, ознакомленных с антикоррупционными политиками и процедурами, из них:	чел.		80		118
	%		100		46
Количество сотрудников, прошедших антикоррупционный тренинг, из них:	чел.		56		118
	%		70		46
GRI 204-1 Закупки					
Кол-во поставщиков, всего	ед.	122	104	100	206
Общая сумма закупок	млрд тенге	1,38	1,14	1,10	2,54

Показатели	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
Кол-во местных поставщиков, всего	ед.	93	65	69	118
Сумма закупок у местных	млрд тенге	1,20	0,99	0,97	0,92
%, по кол-ву	ед.	76%	63%	69%	57%
%, по сумме	млрд тенге	87%	86%	88%	36%
Закупки, проведенные способом из одного источника	млрд тенге	0,44	0,07	0,07	0,58
	%	32%	6%	7%	23%
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	млрд тенге	0,04	0,03	0,07	0,46
	%	3%	3%	6%	18%
Закупки, проведенные способом открытого тендера	млрд тенге	0,64	0,66	0,74	1,50
	%	46%	58%	67%	59%
Закупки путем проведения конкурентных переговоров	млрд тенге	0,231	0,321	0,136	0
	%	17%	28%	12%	0%
Закупки в рамках внутрихолдинговой кооперации	млрд тенге	0,035	0,063	0,085	0
	%	3%	6%	8%	0%
Закупки через электронный магазин	млрд тенге		0,00003	0,00013	0,00108
	%				
GRI 418-1 Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности клиента и потерю данных клиента					
Общее количество обоснованных жалоб, полученных относительно нарушения конфиденциальности клиентов, с разбивкой по категориям, из них:	ед.			1	
Кол-во жалоб, полученных от сторонних лиц и обоснованных организацией	ед.				
Кол-во жалоб, полученных от контролирующих органов	ед.			1	
Общее количество выявленных утечек, краж или потерь данных клиентов	ед.			1	
GRI 2-27 Соблюдение законов и нормативных актов					
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, в том числе:	ед.	1	1	4	3
случаи наложения штрафов	ед.	1	1	4	3

Показатели	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
случаи применения неденежных санкций	ед.				
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, штрафы которых были оплачены	ед.	1	1	4	3
предъявлены в отчетном году	ед.	1	1	4	3
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	ед.		1	1	4
Общая сумма штрафов, оплаченных за несоблюдение законов и нормативных актов	тыс. тенге	927,85	105,405	1618,95	2484
предъявлены в отчетном году	тыс. тенге	927,85	105,405	1618,95	2484
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	тыс. тенге		927,85	105,405	1618,95
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
Среднесписочная численность		98	84	77	258
GRI 2-7 Списочная численность персонала на 31 декабря отчетного года	чел.	99	99	76	416
АУП	чел.				102
ПП	чел.				314
Мужчины	чел.	53	59	40	307
Женщины	чел.	46	40	36	109
GRI 405-1 Списочная численность по возрасту:					
до 30 лет	чел.	13	13	7	65
Мужчины	чел.	6	6	4	44
Женщины	чел.	7	7	3	21
30-50	чел.	70	73	59	258
Мужчины	чел.	43	40	28	186
Женщины	чел.	27	33	31	72
старше 50	чел.	16	13	10	93
Мужчины	чел.	4	13	8	77
Женщины	чел.	12		2	16
GRI 401-1 Работники, принятые на работу в отчетном году, в т.ч.:					
до 30 лет	чел.	3	5	2	63
Мужчины		1	2	2	42

Показатели	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
Женщины		2	3	0	21
30-50	чел.	8	16	27	246
Мужчины		4	10	18	184
Женщины		4	6	9	62
старше 50		2	5	5	96
Мужчины		2	5	5	87
Женщины	чел.				9
GRI 401-1 Работники, с которыми расторгнуты ТД в отчетном году (учитываемые для целей расчета текучести персонала), в т.ч.:					
до 30 лет	чел.	4	6	0	6
Мужчины		3	4		2
Женщины		1	2		4
30-50	чел.	25	20	11	39
Мужчины		11	15	7	25
Женщины		14	5	4	14
старше 50	чел.	2	3	1	18
Мужчины		2	3	0	18
Женщины		0	0	1	
GRI 401-1 Текучесть кадров (рассчитывается автоматически), в т.ч.:					
до 30 лет	чел.			0	2,3
30-50	чел.			14,3	15,1
старше 50	чел.			1,3	7,0
GRI 401-3 Декретный отпуск					
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК)	чел.	6	4	3	5
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком	чел.	6	4	3	5
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	чел.	3	2	2	2

Показатели	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев	чел.	3	2	2	2
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году*	чел.	3	1	1	1
Коэффициент возвращения	%	1	2	2	2
Коэффициент удержания	%	1	1	1	1
GRI 2-30 Работники, охваченные коллективными договорами	чел.	98	84	0	0
GRI 2-30 Доля работников, охваченных коллективными договорами	%	100	100	0	0
GRI 404-1 Обучение					
Общее количество часов обучения	часов	360	540	192	3860
АУП					1095
ПП					2765
Мужчины		216	324	115	3246
Женщины		144	216	77	614
Среднее количество часов обучение на одного работника в год	часов	3,636	5,455	2,526	9,279
АУП					10,7
ПП					8,8
Мужчины		4,08	5,49	2,88	10,57
Женщины		3,130	5,4	2,14	5,63
Расходы на обучение работников в год	млн тенге	2,4	4,9	1,6	13,7
GRI 404-3 Количество работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры (оценку деятельности)	ед.	86	89	60	229
АУП					75
ПП					154

Показатели	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
Мужчины		48	53	37	165
Женщины		38	36	23	64
GRI 404-3 Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры	%	0,87	0,899	0,76	0,63
АУП					0,735
ПП					0,49
Мужчины		0,91	0,898	0,925	0,583
Женщины		0,83	0,9	0,639	0,771
ПРАВЛЕНИЕ					
GRI 405-1 Списочная численность членов Правления	чел.	4	4	5	5
до 30 лет	чел.				
30-50	чел.	3	3	4	4
старше 50	чел.	1	1	1	1
Количество работников с ограниченными возможностями в составе Правления	чел.				
ВНЕШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ					
GRI 2-8 Списочная численность на 31 декабря отчетного года	чел.	11	12	42	27
ГПХ	чел.	11	12	42	27
GRI 403-8 Система управления вопросами ОТиПБ					
Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании	чел.		197	241	357
	%				
GRI 403-9 Производственные травмы		0	0	0	0
ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ					
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе по направлениям:	млрд тенге				2,063
Охрана труда	млрд тенге				0,007
Пожарная безопасность	млрд тенге				0,032

Показатели	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
Промышленная безопасность	млрд тенге				0,017
Обучение	млрд тенге				0,007
Количество специалистов службы охраны труда в ДЗО (за исключением экологов)	ед.				2
Количество проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности	ед.				4
Количество выявленных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности	ед.				92
Количество устраненных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности	ед.				142
Количество проведенных аудитов в области производственной безопасности в подрядных организациях	ед.				142
Количество работников, обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте	ед.				83
Количество проведенных командно-штабных учений	ед.		1	1	1
Количество проведенных учебно-тактических тренировок по предотвращению пожаров/возгораний	ед.				1
Количество проведенных учебно-тактических тренировок по плану ликвидации аварии	ед.				1
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ топ-менеджментом ПК (СЕО, СЕО-1, СЕО-2), ДЗО (ГД, зам. ГД, директор департамента/службы)	ед.				12